

# JULIO 2019

Boletín Informativo Trimestral  
ABRIL-JUNIO  
Edición 02

# BOLETÍN



Una marca de GRUPO SADASI



# QUÉ ES?

En este número tenemos el gusto de compartir contigo nuestras acciones desarrolladas entre abril y junio de 2019.

El objetivo del Boletín es compartir con nuestros diferentes grupos de interés, las actividades y avances que hemos logrado en materia de Responsabilidad Social Corporativa. Espero, encuentren dentro del contenido de éste algún punto de coincidencia y empatía en los retos enfrentados y logros alcanzados por Grupo SADASI.

Sigamos caminando por el camino del éxito, gracias por ayudarnos a consolidarnos como una Empresa Socialmente Responsable.

Afectuosamente,  
**ARTURO ONTIVEROS**  
Director de Recursos Humanos



# ÉTICA EMPRESARIAL

Brinda certeza, confianza y transparencia entre la empresa y grupos de relación. Ello permite la interpretación y solución de controversias sobre principios que guían la toma de decisiones y la conducta que debe asumir su personal y la forma en que se debe conducir el negocio.

## Ley para Regular las Instituciones de Tecnología Financiera (Ley Fintech) y su impacto en las Actividades Vulnerables.

Fue publicada el 9 de marzo de 2019 en el Diario Oficial de la Federación.<sup>1</sup> El documento, que está conformado por 145 artículos divididos en siete títulos, tiene por objetivo regular los servicios financieros que prestan las instituciones de tecnología financiera, así como su organización, operación y funcionamiento, particularmente de las del sector privado.

Dichas instituciones, en el sector privado, son las de pagos electrónicos (monedero en línea, compras vía celular y transferencias de dinero), de financiamiento colectivo (inversiones en proyectos a través de determinadas páginas de Internet), de activos virtuales (monedas y divisas electrónicas) y de asesoría financiera electrónica, entre otras.



<sup>1</sup> [http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LRITF\\_090318.pdf](http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LRITF_090318.pdf)

## Principales Características

Busca prevenir y mitigar el riesgo de lavado de dinero y financiamiento al terrorismo, estableciendo un marco regulatorio aceptado y probado internacionalmente, con estándares mínimos de identificación del cliente, que permita prevenir este tipo de conductas.

Precisa que para la organización y operación como Institución Tecnológica Financiera se requiere autorización de la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV).

Estas instituciones deberán informar a los clientes sobre los riesgos inherentes al realizar operaciones con activos virtuales, también que estos no son considerados monedas de curso legal, ***ni están respaldadas por el Gobierno Federal***, además de que una vez ejecutadas las operaciones son irreversibles.

## Alcance en otras Leyes y Reglamentos

Esta Ley también modifica algunas otras como son: La Ley de Instituciones de Crédito; Ley General de Organizaciones y Actividades Auxiliares del Crédito; Ley del Mercado de Valores; entre muchas otras, con atención especial en la Ley Federal para la Prevención e Identificación de Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita (LFPIORPI).

Modificada en su artículo 17, fracción XVI.

XVI. El ofrecimiento habitual y profesional de intercambio de activos virtuales por parte de sujetos distintos a las Entidades Financieras, que se lleven a cabo a través de plataformas electrónicas, digitales o similares, que administren u operen, facilitando o realizando operaciones de compra o venta de dichos activos propiedad de sus clientes o bien, provean medios para custodiar, almacenar, o transferir activos virtuales distintos a los reconocidos por el Banco de México en términos de la Ley para Regular las Instituciones de Tecnología Financiera...<sup>2</sup>

<sup>2</sup> [https://www.pld.hacienda.gob.mx/work/models/PLD/documentos/LFPIORPI\\_Reforma090318.pdf](https://www.pld.hacienda.gob.mx/work/models/PLD/documentos/LFPIORPI_Reforma090318.pdf)

## Impacto

- ▶ Las operaciones con activos virtuales, serán consideradas como una más de las actividades vulnerables.
- ▶ Estas operaciones deberán ser reportadas a la autoridad por parte de quien realice la actividad vulnerable a partir de las 645 UMA's (54,496.05m.n.)
- ▶ Esta prohibido operar con activos virtuales sin previa autorización del Banco de Mexico.
- ▶ La Ley para Regular las Instituciones de Tecnología Financiera tendrá un gran impacto en materia de innovación financiera al buscar asegurar una debida regulación, competencia y protección de los consumidores.
- ▶ Toda Ley debe buscar adecuaciones para poder estar al día con respecto a las innovaciones tecnológicas que impactan directamente al consumidor final, y que representan su día a día en materia de operaciones.
- ▶ Los medios de pago siempre han evolucionado y en Grupo Sadasi debemos estar familiarizados, con los nuevas formas de pago, para poder responder ante las nuevas tecnologías y retos.
- ▶ La ley sufre modificaciones y adecuaciones para poder operar, registrar, y en su caso reportar, las transacciones que cada empresa realiza y las ultimas van encaminadas a el uso intensivo de la tecnología (Facturación electrónica, reportes a través de paginas web, medios electrónicos de registro, etc.).

- ▶ Debemos estar atentos a las modificaciones que deberán darse en el reglamento y que posiblemente traiga cambios en los catálogos actualmente usados, para realizar las adecuaciones pertinentes a nuestros sistemas.
- ▶ Las opciones de pago, a través de internet, de un teléfono celular, son operaciones ya comunes y el siguiente paso será, aquellas que se realicen con criptomonedas, por lo que habrá que conocerlas y entender el impacto en nuestra vida cotidiana.



▶ **Recuerda que el Código de Ética está hecho para ti**

*Recuerda...  
Juntos construimos diariamente nuestro  
CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA.*

## Sistema de Denuncias.

Recuerda que el Código de Ética está hecho para ti. Su observancia y cumplimiento es tu responsabilidad. En SADASI tenemos la conciencia de que los Valores constituyen una parte esencial e imprescindible de la vida y cultura de la corporación, por lo tanto, tomamos seriamente cualquier notificación acerca de prácticas ilegales o conductas inapropiadas detectadas en nuestra organización.

Los Sistemas de Denuncias son a través de los siguientes medios:

- ▶ **Correo electrónico:** [codigoetica@sadasi.com](mailto:codigoetica@sadasi.com)
- ▶ **Denuncias directas:** Para todo lo relacionado con el presente Código de Ética así como la formalización de denuncias y asesoría lo podrás hacer directamente a través del área de Recursos Humanos.

Recuerda que un valor muy importante es la honestidad, por lo que las denuncias deberán ser objetivas, fundamentadas y sustentadas, aportando para ello los elementos suficientes para probar el dicho imputado. Sé consciente que involucrar el prestigio de un colaborador inocente o no informar con oportunidad algún tipo de violación al Código, te hace responsable.

## Sanciones.

Las violaciones a este Código son objeto de sanciones.

La severidad de las sanciones es en función de la gravedad de las faltas cometidas, así como si derivan de acciones negligentes o dolosas. Consideramos una violación a este Código el no sancionar los incumplimientos al mismo.

Las sanciones van desde la amonestación por escrito, el despido, hasta la denuncia ante las autoridades competentes.

Ante la duda sobre la existencia de una violación al Código, la evidencia disponible es validada y evaluada por el área de Recursos Humanos, Administración y Jurídico, para que se imponga la sanción correspondiente al posible infractor.

# CALIDAD DE VIDA

Propiciamos un ambiente de trabajo favorable, estimulante, seguro, creativo, no discriminatorio, participativo; en el que todos sus miembros interactúan con bases justas de integridad y respeto que propician su desarrollo humano y profesional y buenas relaciones entre sus colaboradores.

## Jornadas de Salud | Junio 2019

A nivel regional se realizaron varias actividades encaminadas a la prevención y detección oportuna de enfermedades.



## CHALCO

Campaña de salud, conferencias, terapias (reflexología, reiki, meditación) y activaciones físicas, logrando un total de 214 participaciones en las diferentes actividades con personal Administrativo, Obra y Ventas lo cual contribuye a su bienestar en el tema de salud.



## TECAMAC Y TIZAYUCA

### Clase de Zumba

Durante el mes de Junio se realizaron activaciones físicas con clases de Zumba, con un promedio de 30 personas por clase.



### Plática de cuidado y salud bucal

Se realizaron pláticas de cuidado y salud bucal para el personal de Tecámac con 28 asistentes.



## BAJIO

Durante Junio se hicieron presentes las Jornadas de Bienestar con la campaña PrevenIMSS en la empresa dentro de la ciudad de Querétaro, la población atendida fue de 35 empleados, las actividades realizadas fueron toma de presión arterial, revisión de glucosa, aplicación de vacuna de tétanos.



Otra campaña que llevamos acabo durante la Jornada fue Salud Visual, igualmente en la ciudad de Querétaro, aquí se atendieron 15 empleados a los cuales se les realizo una Revisión optométrica.

## PUEBLA

Grupo Sadasi Puebla- Veracruz en búsqueda del bienestar de sus colaboradores y también sus proveedores, realizó con apoyo de la Secretaria de Salud y del Instituto Mexicano del Seguro Social la “Jornada de Salud” con los siguientes servicios :

### Prueba de Antígeno Prostático

El análisis del PSA mide la concentración del PSA en la sangre de un hombre. Para esa prueba, solo se toma una muestra de sangre para ser analizada, con esta prueba se beneficio a 61 personas del sexo masculino entre los cuales participaron empleados y proveedores de la Región.



### **Toma de muestra para la prueba de Papanicolau.**

El cual es un examen para detectar cáncer de cuello uterino, con esta prueba se beneficio a 10 colaboradoras de la empresa.

### **Mediciones y vacunas**

Detección de colesterol, Glucosa, aplicación de vacuna de tétanos y refuerzos, toma de peso, talla, se obsequiaron pastillas reveladoras de caries, cepillos de dientes, medicamentos desparasitantes y preservativos. Con esta jornada se beneficiaron a 73 colaboradoras de la empresa y proveedores.

### **Jornada de Salud Bucal**

Se realizaron aplicaciones de flúor y consejos de cuidado como técnicas de cepillado, con esta jornada se beneficiaron a 21 colaboradores de la empresa y proveedores.

## **Caminata-Carrera Puebla**

Grupo Sadasi Puebla- Veracruz en búsqueda del bienestar de sus colaboradores y en afán de fomentar buenos hábitos, organizó la primera carrea/caminata para los colaboradores de la Cd. de Puebla, esta carrera se llevó a cabo en el Parque Centenario y el recorrido fue de 3.7 km.

Con estas actividades, Grupo Sadasi también busca seguir trabajando en el clima laboral de la región.



## NORTE

La Jornada de Bienestar ya está en Grupo Sadasi, en la Región Norte se impartieron activaciones físicas, platicas acerca del cáncer de mama y cervicouterino, de igual manera habrá revisiones medicas, dentales y de optometría.



## NORESTE

El 05 de Junio del 2019 se llevó a cabo un Curso de Primeros Auxilios en el Desarrollo Los Héroes Lincoln, con la participación de 12 colaboradores. Fue impartido por Protección Civil del municipio de García.



## Curso de Introducción en Campo 2019

### CANCÚN

El 14 de junio colaboradores de diferentes áreas nos dimos cita para inducción de campo, en donde el Ing. Sergio Criollo e Ing. Alan Rojas, brindaron explicación de Edificación y Urbanización.



### AGUASCALIENTES

La Inducción de campo Junio 2019 tuvo lugar en Hacienda San Marcos, Aguascalientes, a esta inducción se atendió a 7 personales del sector administrativo y 3 asesores de ventas. Donde revivimos los valores, reforzamos la misión y visión de Grupo Sadasi y conocemos el proceso constructivo de nuestra empresa.



## PUEBLA-VERACRUZ

Grupo Sadasi Puebla- Veracruz buscando la adecuada integración de los nuevos de su equipo, realiza cada trimestre un proceso de inducción a la empresa, en donde se da a conocer al participante la historia de la empresa, se revisan políticas y procedimientos y se visitan los diferentes desarrollos de la empresa, lo anterior para que el nuevo miembro del equipo se valla integrando a la cultura y los valores de la empresa , ya que la integración de los nuevos miembros del equipo, es trabajo de todos.



## CHALCO

El pasado 07 de Junio en Desarrollo Chalco se llevo a cabo la inducción de campo la cual tiene como finalidad lograr mayor sensibilización y conocimiento de los procesos de construcción y venta, así como a identificar y conocer la Misión, Visión y Valores que nos identifican como empresa. La participación fue de 24 Colaboradores de Nuevo ingreso y personal de Sadasi de la Región Valle de México y Corporativo.

***EN GRUPO SADASI NOS IMPORTA TU FORMACIÓN,  
En función a esto, buscamos proveerte de CAPACITACIONES  
que potencialicen tus competencias.***



## Curso comunicación

El 26 de Abril del 2019, se atendió a 13 personas con el objetivo de lograr una mejor comunicación y trabajo en equipo en la Planta de concreto de la ciudad de León.



## Evaluaciones INFONAVIT Y FOVISSTE

Con el objetivo de elevar los conocimientos y desempeño de nuestra fuerza de ventas en bajío se realizo una evaluación para diagnosticar que tanto conocen de los esquemas de crédito de INFONAVIT y FOVISSTE, y en función al resultado, generar un programa de capacitación que les permita minimizar las áreas de oportunidad en estos dos Esquemas de Financiamiento.

Personal evaluado: 90 asesores de ventas de León, Aguascalientes y Querétaro.





## Capacitación Melflix

La empresa implementa acciones en capacitación y desarrollo encaminado a potencializar, habilidades, fortalecer conocimientos y empoderar capacidades.

Ofreciendo la oportunidad de acceder a videos orientados a mejorar nuestra competencia de Servicio al Cliente.

Personal capacitado: 90 asesores de ventas de León, Aguascalientes y Querétaro



## Capacitaciones Región PUEBLA-VERACRUZ

Grupo Sadasi Puebla- Veracruz buscando la formación y actualización de sus colaboradores, piensa que la capacitación es la mejor inversión que puede hacer en sus empleados, por lo que promovió los siguientes cursos en el primer trimestre del año 2019 para sus colaboradores:



- ▶ Curso de Excel Intermedio-Avanzado para el equipo de Veracruz, el cual tuvo una duración de 15 horas y se beneficiaron en total 15 personas, incluyendo Asesores de ventas, área de Recepción y Titulación.
- ▶ Curso de Excel Avanzado para el equipo de Puebla, con una duración de 40 horas y se beneficiaron en total 12 personas de áreas como administración, titulación, control de obra y recepción.
- ▶ Curso Actualización de Estructuras de concreto, el cual tuvo una duración de 20 horas, se benefició a 10 colaboradores del área de Edificación, Proyectos y Urbanización.
- ▶ Curso Supervisión de Obra Civil, tuvo una duración de 24 horas y benefició a 10 personas de la plantilla de Superintendentes y Residentes del área de Edificación y Urbanización.

- ▶ Curso de Lectura y Redacción, con una duración de 2 horas que beneficio a una persona del área de recepción, para mejorar su comunicación verbal y escrita con las diferentes áreas que tiene contacto.
- ▶ Curso CRM impartido a los Asesores inmobiliarios, en total 34 personas beneficiadas quienes recibieron esta actualización, curso impartido durante el mes de abril.
- ▶ Mesas de trabajo con Asesores inmobiliarios, con la plataforma Melflix trabajando con diferente material enfocado a mejorar el nivel de servicio al cliente, se tiene un alcance promedio de 40 asesores en la Región.
- ▶ Capacitaciones con Bancos como Bancomer , Santander, HSBC, entre otros para reforzar los productos y diferentes opciones de crédito con beneficio para nuestros clientes, que se utiliza como actualización constante.

## Capacitaciones en INFONAVIT

En Mayo se realizó una capacitación como refuerzo en temas de INFONAVIT, dicha capacitación se impartió en el Desarrollo Los Héroes Monterrey con la asistencia de 23 asesores.





## Implementación SalesUP! CRM Customer Relationship Management



### ¿Por qué un CRM para Grupo SADASI?

En julio de 2018 Grupo SADASI decide integrar una herramienta tecnológica a su proceso comercial con la finalidad de:


- ▶ Aumentar la productividad de sus consultores certificados
- ▶ Brindar información a todos sus prospectos
- ▶ Reducir los tiempos de respuesta a sus clientes
- ▶ Aumentar su tasa de clientes satisfechos
- ▶ Gestionar sus datos de forma efectiva
- ▶ Personalizar la experiencia de compra de todos clientes
- ▶ Mejorar sus niveles de servicio
- ▶ Incrementar su volumen de ventas

Se revisaron diferentes herramientas en el mercado y después de realizar pruebas pilotos con cinco plazas, se decidió que la mejor opción que ofrecía el mercado es nuestro proveedor actual **SalesUp!**

### Lanzamiento SalesUp!

Durante seis meses se trabajó la integración de **SalesUp!** con Enkontrol, con la finalidad de hacer toda la gestión de prospectos en el CRM para enviar únicamente la información de clientes a Enkontrol.

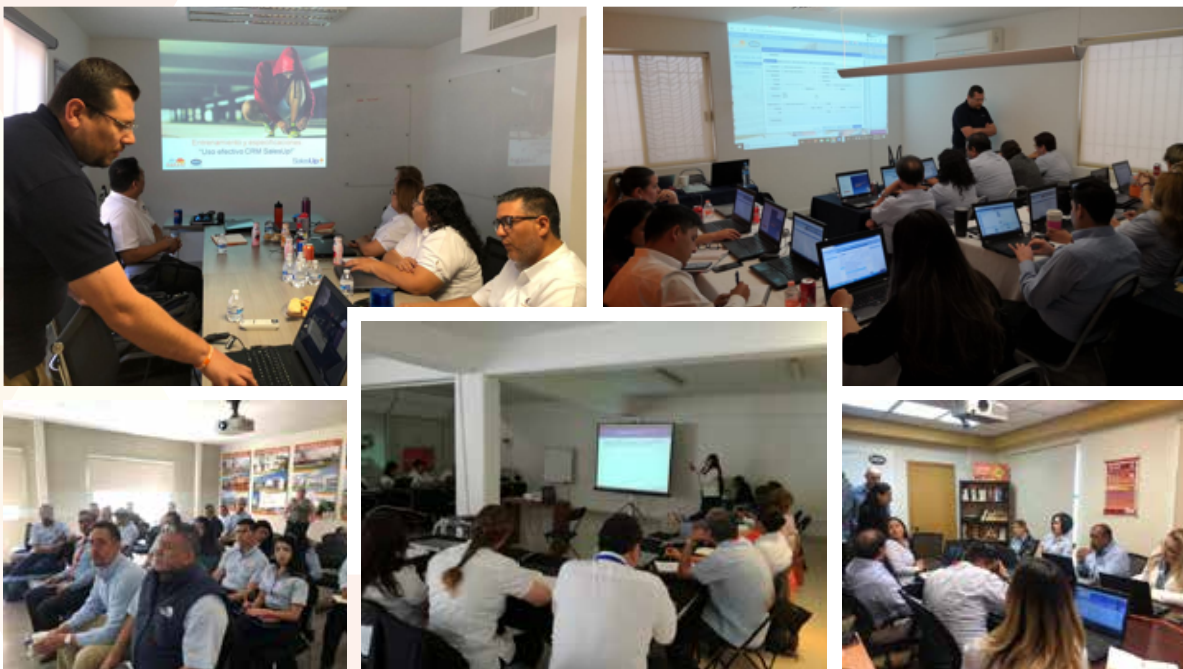
De febrero a junio de 2019 se ha capacitado al 90% del equipo comercial de **SADASI** incluyendo asesores, coordinadores, gerentes de ventas y área de postventa; con la finalidad de institucionalizar el proceso de ventas, implementando las mejores prácticas que realiza nuestro equipo comercial.



**SalesUp!** ha tenido diferentes actualizaciones, considerando los comentarios de los usuarios activos, buscando contar con un sistema que represente las necesidades de toda la empresa.

Como caso de éxito, se tiene un mejor tiempo de respuesta a los prospectos, se puede medir la efectividad de la inversión que se realiza en campañas de difusión de nuestras marcas y se puede mantener un seguimiento activo con nuestros clientes haciendo uso de esta tecnología.

Todas esta información nos ayuda a ser una empresa más activa, que trabaja todos los días en ofrecer el mejor producto que se ajuste a las necesidades de cada uno de nuestros clientes.



## **Curso CRM Sales up en Juárez**

Fue la primera quincena de junio que culminó en la Region Norte la presentación e implementación del CRM (Customer Relationship Management) SalesUp el cual es un sistema de gestión de ventas que permite dar seguimiento a prospectos con el fin de monitorear cada paso en el proceso de venta. Este sistema ayuda a incrementar la productividad y organización de nuestros asesores. En esta introducción se mostró el uso de algunas herramientas como la captura de prospectos en tiempo real, captura de seguimiento a prospectos para generar oportunidades de venta, envío de correos personalizados o masivos a prospectos mostrando campañas de ventas, configuración de recordatorios para agendar visitas o llamadas así como generación de fichas de depósitos para apartados de vivienda. Esta introducción deja al asesor perfilado para empezar a trabajar en la plataforma quedando pendiente una capacitación avanzada para explicar los alcances de la herramienta SalesUp.



## Día de la Santa Cruz

Con alusión a la festividad del 03 de Mayo Grupo Sadasi se sumo y para celebrar el día de los albañiles y constructores ofreció una misa de acción de gracias acompañada de una comida dirigida a todo el personal de obra, mismos que también recibieron una despensa, agradeciendo de esta manera el esfuerzo y dedicación de los trabajadores de la construcción, quienes contribuyen a hacer realidad los sueños de nuestros clientes cumpliendo nuestras metas y objetivos. Dicha celebración se llevo a cabo a nivel región Valle de México en los Desarrollos de Tecámec, Tecalco, Tizayuca y Chalco.



# VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD

Como un ciudadano corporativo, la empresa se involucra, participa y contribuye en el bienestar y desarrollo en las comunidades en las que opera buscando un bien común y un entorno más favorable y sano para el desarrollo de sus negocios.

## Redes Sociales para la Atracción de Talento facebook



### Facebook

Como parte de mantenernos a la vanguardia, el área de Recursos Humanos ha incrementado sus esfuerzos para abrir nuevos canales para la atracción de talento, es por ello que desde 2018 hemos trabajado en mejorar nuestra presencia en redes sociales, especialmente en Facebook.

De agosto de 2018 a junio de 2019, unificamos páginas regionales y ampliamos la difusión de la página, lo que representó un aumento en el número de seguidores en el 2018 del 400% y de enero a junio de 2019, aumento en un 49.9%, pasamos de 540 seguidores a 4,606!!!!

En este espacio además de la vacantes del Grupo a nivel nacional, encontrarás tips para hacer mejor tu trabajo, eventos del Grupo, reconocimientos y más!!

Te invitamos a visitar la página Talento SADASI y darle like!!, comparte con tus amigos y conocidos, podemos ser la opción que ellos buscan para incorporarse a la iiiGran Familia SADASI!!!

**Búscanos como:  
Talento Sadasi o Reclutamiento Talento Sadasi**



Grupo Sadasi es aliado de las iniciativas del Gobierno Federal con el proyecto “Jóvenes Construyendo El Futuro”

Estamos seguros que con esta forma de trabajo en conjunto (Gobierno e Iniciativa Privada), podremos ayudar a la sociedad promoviendo valores y formación inicial a sus jóvenes y contribuir al desarrollo de la fuerza laboral de nuestro país.

**TE ESTAMOS BUSCANDO**

**JÓVENES CONSTRUYENDO EL FUTURO**

Si tienes entre 18 Y 29 años de edad y actualmente no estudias ni trabajas.

**GRUPO SADASI** te invita a participar como becario en el programa de Jóvenes Construyendo el Futuro

Buscamos como:

**DESARROLLOS INMOBILIARIOS SADASI**

[www.jovenesconstruyendoelfuturo.stps.gob.mx](http://www.jovenesconstruyendoelfuturo.stps.gob.mx)

**¡REGISTRATE!**

**SADASI**  
Las mejores casas y más...

Nuestros números en el primer semestre:

Actualmente contamos con

- ▶ 18 Centros de Trabajo dados de alta
- ▶ 26 Planes de Capacitación
- ▶ 38 Tutores disponibles para compartir su experiencia y talento
- ▶ 7 becarios vinculados a nuestra Empresa

***¡Seguiremos trabajando para crecer junto con este proyecto a nivel nacional!***

Acércate a tu RH regional para conocer más detalles...

## Carrera SADASI Cancún

El día domingo 9 de junio en el showroom de jardines del sur 4, nos dimos cita para celebrar por segundo año consecutivo la carrera sadasi, corriendo por primera vez 10 km más las categorías del primer año.

Para niños y niñas de 4 a 12 años de 400 mts y 800 mtrs  
Para adultos a partir de los 13 años 2.5 km  
Y para mayores de 18 años en adelante 5 y 10km

Corrimos 450 personas, en el circuito de lirios residencial y jardines del sur, ubicado en Av. 135 y la prolongación de la misma.

Patrocinadores de la talla de berel nos apoyaron y la premiación con bicicletas y patines además de contar con pases a aventura park y dinero en efectivo.

Se entregaron 54 premios, todas las categorías fueron premiadas los 1, 2 y 3 er lugar.



***¡¡¡Nos vemos en nuestra 3 era edición,  
de la carrera sadasi Quintana Roo!!!***

## Donación

El 3 de junio se donó a la FUNDACIÓN AITANA, artículos como edredones, sábanas, almohadas, etc. Con el fin de reunir fondos para los niños con cáncer y familia.



## Día de las Madres

En el desarrollo de Rincón del Prado, Grupo Sadasi y organización vecinal felicita y agradece el apoyo de todos los propietarios que participaron, aportaron mano de obra y especie para poder llevar acabo el festejo de “Día del Niño y día de las madres”

# PRADO NOTICIAS

Información y Curiosidades

Edición JULIO 2019 • Avisos Importantes • Actividades Recreativas y Culturales • Información General

## FESTEJANDO EN SU DÍA A TODOS LOS PEQUEÑOS Y A LAS MADRES

Organización vecinal felicita y agradece el apoyo de todos los propietarios que participaron y apartaron mano de obra y especie para poder llevar acabo el "Día del Niño", es grato ver el compromiso de todos los propietarios y vecinos de la sm. 260 mza. 8 CHOCH ¡FELICIDADES! su apoyo es y será siempre fundamental para lograr un objetivo, por ultimo a GRUPO SADASI quien festejo a todas las mamicas en su día. ¡MUCHAS GRACIAS!



Comunidad Rincón del Prado



Padres de familia disfrutando del evento



Participante del evento



Niños disfrutando de los payasitos



Las ricas almentas que se degustaron en el evento

## Primer carrera y caminata Tizayuca

El 15 de Junio del 2019 se realizó la primer carrera y caminata en los Héroes Tizayuca con 260 participantes entre colaboradores y personas de la comunidad.



## FESTIVIDADES Y TRADICIONES

### Celebración Día del Niño

El 27 de Abril en Los Héroes Tizayuca, se llevó a cabo la celebración del día del niño, evento en el cual se dieron cita alrededor de 250 personas que participaron en diversas actividades como juego de la lotería, zumba kids, pintura con acuarela, tiro de dardos, juego de dados, concurso de baile, show de payaso, entre otras.

## Revista : Destino Querétaro

Grupo Sadasi incursiona con este primer ejemplar con su Revista Destino Querétaro para dar a conocer algunos eventos culturales y organizaciones con las cuales labora el grupo por el bien de la comunidad y que pueda darle a los visitantes un panorama general del Estado de Querétaro.

Tiraje: 30,000 ejemplares distribuidos en hoteles, restaurantes, fraccionamientos de Grupo Sadasi y volanteo en la ciudad de Querétaro, periodicidad trimestral.



## Día del niño en Kinder Jesús María

Se entregaron 280 bolsitas de dulces para todos los niños que asisten al Kinder de la comunidad Jesús María ubicado enfrente de las oficinas regionales de Grupo Sadasi de Bajío

Fecha: 6 de Mayo del 2019



## Feria Comunitaria en Fracc. Sierra Vista

El pasado 25 de mayo se llevo a cabo una Feria Comunitaria en nuestro Fracc. Sierra Vista en Cd. Juarez Chihuahua con más de 2500 asistentes, 200 despensas entregadas, 250 útiles escolares, 100 cortes de cabello, 80 exámenes de ICHEA, 176 lentes entregados, 300 arbolitos donados, 250 vacunas antirrábicas, 62 tomas de glucosa y presión arterial, 53 vacunas y 77 licencias para conducir renovadas.

De igual manera se trataron muchos temas de interés en una reunión privada junto con algunos líderes de las cerradas de la etapa 1A y 1B, el director de desarrollo urbano el LIC. LOYA, la LIC. LIZBETH TREJO Coordinadora de desarrollo social, así como el subsecretario de gobierno del estado el LIC. RAMON GALINDO.



## Campaña de Salud

El día 13 de Abril de 2019, se llevó a cabo una campaña de salud con la participación de 31 vecinos en el Desarrollo Los Héroes Monterrey. Se realizaron exámenes de Papanicolaou, exploración de mama, detección de diabetes, hipertensión y osteoporosis.



## ASAMBLEAS

En el marco de las actividades de integración social, en los meses de Mayo y Junio se establecieron las asambleas para la conformación de Mesas Directivas en Los Héroes Chalco III y Comités de Administración del Conjunto Álamos I; el propósito, además de cumplir con los lineamientos del Régimen de Propiedad en Condominio es organizar a la población para que logre tener una mejor calidad de vida, mediante la organización y conservación de sus condominios como entorno inmediato.





## Programa Vecino Vigilante Puebla y Veracruz

El equipo de Post Venta de la Región realizó las platicas para poner en marcha el programa “Vecino Vigilante, ya que cuando se trata de prevenir el crimen, entre más ojos se tengan es mejor. Ésta es una idea para hacer más segura una colonia al vigilar a las familias y propiedades de todos, y alertar a la policía de cualquier actividad sospechosa o crímenes en progreso, con estas acciones se benefician directamente alrededor de 80 familias de Veracruz y 270 familias de los diferentes clúster de Puebla.



## Día del Niño en Monterrey

El 26 y 30 de abril 2019 en el Desarrollo Los Héroes Monterrey y el 02 de mayo de 2019 en el Desarrollo Los Héroes Lincoln, se llevaron a cabo los eventos del día del niño, con una participación total de 74 niños.

Los vecinos participaron llevando comida, dulces, y piñata. Sadasi apoyo con el pastel y algunos regalos para los concursos



# MEDIO AMBIENTE

Minimizamos los impactos al medio ambiente generados por nuestras operaciones y actividades, reducimos la generación de desperdicios, implementamos procesos de reaprovechamiento y reciclaje, promovemos una cultura ambiental con nuestros grupos de interés.

## Donación

### RECUPERANDO ÁREAS DE ESPARCIMIENTO DEL JARDIN DE NIÑOS TERESITA OSANTE ALTAMIRANTE

Siendo los viernes 22 y martes 26 de marzo de 2019 en punto de las 09:00 am, asistieron puntual a la cita por una parte grupo SADASI y la directora del Jardín de niños Turno Matutino ubicado en la SM. 260 MZA 22 AV. JACARANDA y por la otra los Padres de familia así como los pequeños para sumar esfuerzos que dieron como resultado la recuperación del área central. En hora buena, muchas gracias a los participantes por tan noble causa.

**Donación de Mesas y Bancas de concreto a la escuela Primaria Jose Clemente Orozco Turno Vespertino del fraccionamiento Prado norte.**

Grupo SADASI se enorgullece por la organización y participación del Comité de Padres de familia, Director de la Escuela Turno Vespertino, a todos los papitos que ayudaron para lograr con éxito su propósito que fue el de obtener bancas y mesas de Concreto para donación de la Escuela Primaria Turno Vespertino con la finalidad de que todos los niños puedan tener un lugar u espacio digno.



Papás apoyando



Papás pintando bancas



Del 22 al 26 de marzo 2019, se dieron cita colaboradores de SADASI, la directora del Jardín de niños Turno Matutino ubicado en la SM. 260 MZA 22 AV. JACARANDA y por la otra los Padres de familia así como los pequeños para sumar esfuerzos que dieron como resultado la recuperación del área central del Jardín de niños. En hora buena, muchas gracias a los participantes por tan noble causa.

Donación de Mesas y Bancas de concreto a la escuela Primaria Jose Clemente Orozco Turno Vespertino del fraccionamiento Prado norte.

## Campaña de Reforestación

### Fracc. Villas Universidad Oriente

Fue el pasado mes de marzo que Grupo Sadasi en conjunto con Grupo Peñoles llevaron a cabo la primera Campaña de Reforestación 2019 en donde además de obsequiar cerca de 150 árboles tales como Mezquite Texano, Acacias, Guayabos y Palmas Abanico también obsequio composta y fertilizante a los vecinos del Fracc. Villas Universidad Oriente en la cd. de Torreón así mismo se les asesoró sobre el correcto plantado de árboles. 80 vecinos fueron los beneficiados con esta campaña.



## Tizayuca

El día 26 de Junio la comunidad de Los Héroes Tizayuca se reunió para plantar aproximadamente 100 árboles, en el camellón del mismo desarrollo; fomentando con esto el cuidado del medio ambiente.



## Los Héroes Querétaro

Objetivo: reforestar dos áreas comunes en el desarrollo de Los Héroes Querétaro, El parque de las Vías y el Parque del Módulo, Grupo Sadasi donó de su vivero 50 arbolitos y asistieron 60 personas todos vecinos de este desarrollo, este mismo día entre todos los vecinos se realizo una limpieza masiva en todo el desarrollo de calles, se barrieron calles y levantó basura. Fecha: 25 y 26 de mayo del 2019



## Campaña de esterilización Los Encinos

Objetivo: Grupo Sadasi y la secretaría de Servicios públicos Municipales del Marqués unieron esfuerzos para llevar a cabo la campaña de esterilización y vacunación antirrábica dentro del desarrollo de los Encinos beneficiando a los vecinos de este desarrollo.

Se entregaron 15 fichas para esterilización y 30 para vacuna antirrábica  
Fecha: 3 de Abril del 2019



**«Cuidamos todos nuestros recursos: cuidamos nuestro planeta y nuestras finanzas. *Reducimos, Reutilizamos, Reciclamos*»**



# RECONOCIMIENTOS

## ESR 7 AÑOS CONSECUTIVOS

Un año más obtuvimos el Distintivo de Responsabilidad Social. ¡Gracias a ti!



En el marco del XII Encuentro Latinoamericano de Empresas Socialmente Responsables, Grupo Sadasi y Alttá Homes recibieron por séptimo año consecutivo el distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR), otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CemeFi) y por la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial en México (AliaRSE).

Este distintivo lo obtuvimos mediante un proceso de autodiagnóstico de seis pilares fundamentales, Gestión de la Responsabilidad Social, Ética y Gobernabilidad, Medio Ambiente, Calidad de Vida, Vinculación con la Comunidad, y Consumo Responsable. Como parte de este procedimiento nos comprometimos a poner en práctica y a difundir el decálogo que propone CEMEFL.

### ¿QUÉ SIGNIFICA PARA NOSOTROS SER DISTINGUIDOS COMO EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE?

Para nosotros es un gran orgullo y un fuerte compromiso portar el distintivo de ESR el cuál obtuvimos el pasado 16 de Mayo. Esta distinción reconoce nuestro compromiso voluntario de trabajar no solamente para alcanzar un crecimiento económico sino también por ofrecer las mejores condiciones de trabajo para nuestros colaboradores, aportar al fortalecimiento de la comunidad en la que nos encontramos, así como a minimizar nuestro impacto sobre el medio ambiente. Como Empresa Socialmente Responsable tomamos en cuenta las expectativas de los grupos con los que nos relacionamos y buscamos satisfacerlas convirtiéndonos así en un agente de cambio positivo en nuestra sociedad.

Estamos comprometidos a seguir enfocando nuestros esfuerzos para ser la mejor empresa posible es por esto que seguiremos trabajando por alcanzar nuestros objetivos económicos, sociales y ambientales siempre manteniendo en alto nuestros valores. Es nuestra misión contribuir al desarrollo de México ofreciendo la mejor oferta de vivienda a nivel nacional a la vez que nos esforzaremos por ser reconocidos por nuestra calidad, innovación y por nuestro equipo de colaboradores.

Sigamos promoviendo la Innovación, el impacto y la transformación. Sigamos por el camino del éxito Familia Sadasi.

Arturo Ontiveros

**DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

Responsable de la supervisión del área de Responsabilidad Social Corporativa de Grupo Sadasi / Alttá Homes y del Comité Corporativo de RSE.



**CALIDAD DE VIDA EN LA EMPRESA**



**VINCULACIÓN Y COMPROMISO CON LA COMUNIDAD Y SU DESARROLLO**



**ÉTICA Y GOBIERNO CORPORATIVO**



**CUIDADO Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE**



**¡Felicidades Grupo SADASI y Alttá Homes!**



## BECARIOS

***Sadasi reconoce a nuestros becarios...  
ahora colaboradores de nuestra compañía  
¡Muchas felicidades!***

**Ivar Barrera Martínez** comenzó a laborar en SADASI CANCÚN como becario de PROYECTOS y gracias a su dedicación a partir del 01 de abril ingresa a nómina SADASI como ANALISTA DE PROYECTOS.



**Arq. Paola Barradas Hernández**, Egresada de la Universidad Veracruzana Paola realizó sus prácticas profesionales en el Verano de 2018, llegó a las oficinas de Sadasi en Puebla desde el estado de Veracruz buscando una oportunidad de desarrollarse profesionalmente. Se integró al equipo como Practicante profesional en el área de Costos y Presupuestos, siempre mostrándose como una persona emprendedora, responsable y proactiva.

En el mes de Mayo 2019 se da la oportunidad de que Paola participe en el proceso de reclutamiento para la vacante de Auxiliar de atención a condóminos y puesto el cual obtiene gracias a sus capacidades, por lo cual forma parte del equipo de post venta en la Cd de Puebla desde Junio 2019.





Lic en Administración **Maria Tolentino Valdez**, Egresada de la Universidad Autónoma Metropolitana. Mari realizó sus prácticas profesionales de Septiembre 2017 a Julio 2018, se incorporó con nosotros en el área de Recursos Humanos del Corporativo y desde un inicio contribuyó comprometida, responsable y dedicadamente.

En el mes de agosto de 2018 se abre la vacante de Analista de Recursos Humanos y es ahí donde se toma la decisión que por las capacidades demostradas, la candidata idónea para ocupar esta posición es la, ya entonces, Licenciada Maria Tolentino. ¡felicidades por tu primer aniversario!



Lic en Negocios Internacionales **Roberto de la Rosa Nieto**, Egresado de la Universidad Tecnológica de México. El compromiso demostrado por parte de Roberto durante sus prácticas profesionales de mayo 2017 a febrero 2018 lo posicionaron como el candidato para ocupar la vacante de Auxiliar de Compras desde hace poco más de un año en el Corporativo de Grupo Sadasi.

Tus comportamientos proactivos, responsables y serviciales te han llevado a posicionarte en nuestra familia. Te invitamos a seguir creciendo con nosotros.

Ivan, Paola, Maria, Roberto; nos sentimos muy orgullosos de integrar a gente tan talentosa como ustedes a nuestra familia, gente que demostró y sigue demostrando que es posible trabajar arduamente para lograr sueños, les deseamos lo mejor una larga y exitosa carrera.

***Recuerda contactarnos para hacer de este Boletín un espacio interactivo de comunicación. Acércate con RH de tu localidad o al correo: [comunicacion@sadasi.com](mailto:comunicacion@sadasi.com)***